

Integratie van duurzaamheidsrisico's in vergoedingen

10 maart 2021

Deze informatie geldt voor Nordea Investment Management AB en Nordea Investment Funds S.A., hierna gezamenlijk Nordea Asset Management of NAM genoemd.

Bij NAM integreren we duurzaamheidsrisico's niet alleen in onze beleggingsbeslissingen, maar maken ze als vanzelfsprekend ook deel uit van onze vergoedingsmodellen: zo stimuleren we ons personeel om zich proactief in te zetten voor duurzaamheid.

Duurzaamheidsrisico's spelen in ons beloningsbeleid op verschillende niveaus een rol. Ze beïnvloeden de structurering en het langetermijnperspectief van dat beleid, maar ze zijn ook van belang voor de manier waarop we dat beleid intern duurzaam ten uitvoer leggen.

We wegen duurzaamheidsrisico's mee wanneer we prestatiedoelen stellen en wanneer we behaalde resultaten beoordelen voor ons variabele-vergoedingensysteem. Alle medewerkers die binnen dat systeem vallen, worden beoordeeld op kwalitatieve en kwantitatieve maatstaven die proportioneel zijn met hun functie en takenpakket. Alle medewerkers hebben prestatiedoelstellingen voor risico en compliance, waaronder ook duurzaamheidsrisico's vallen, en moeten zich daarvoor aan de hoge normen uit ons intern beleid houden.

De variabele vergoeding voor beleggingsprofessionals en leden van het senior management is in het leven geroepen zodat alle neuzen dezelfde kant opstaan: zo komen hun persoonlijke belangen overeen met de langetermijnbelangen van onze cliënten en met een vruchtbare toekomst voor NAM. Daarnaast creëren we hierdoor een effectieve cultuur van risicobeheer, waarin duurzaamheidsrisico's een belangrijke rol spelen, om de waarde van de beleggingsportefeuille op peil te houden.

Beleggingsprofessionals en leden van het senior management die naar het oordeel van NAM aanzienlijke risico's nemen, krijgen een gedeelte van hun variabele vergoeding met uitstel over een periode van drie à vijf jaar naar rato uitbetaald. Gedurende die uitstelperiode wordt de resterende verschuldigde vergoeding aan een index gekoppeld die aansluit op de functie van de betreffende medewerker. De keuze voor een index is gebaseerd op hoe het beheerde vermogen presteert. Aangezien duurzaamheidsrisico's een rol spelen in al onze beleggingsbeslissingen, hebben ze ook gevolgen voor de resultaten van indexen en in het verlengde daarvan voor de resterende verschuldigde vergoeding.

Het beloningsbeleid staat onder rechtstreeks beheer van en is geratificeerd door het bestuur van Nordea Investment Management AB en Nordea Investment Funds S.A. Voordat de raad van bestuur het beloningsbeleid ratificeert, wordt het door oordeelkundige experts op compliance en operationeel risico gescreend en voorgelegd aan ons Beloningscomité, dat het uiteindelijk aanbeveelt. We zijn ervan overtuigd dat deze stevige bestuurlijke structuur een belangrijke voorwaarde is om een duurzaam beloningsbeleid op te zetten en in stand te houden.

Nadere informatie over vergoedingen binnen Nordea vindt u op [Nordea.com](https://www.nordea.com).