

10 marzo 2022

Questa informativa si applica a Nordea Investment Management AB e a Nordea Investment Funds S.A. (collettivamente Nordea Asset Management, NAM).

Il Regolamento relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (SFDR)<sup>1</sup> definisce il rischio di sostenibilità come "un evento o una condizione di tipo ambientale, sociale o di governance che, se si verifica, potrebbe provocare un significativo impatto negativo sul valore dell'investimento".

La presente dichiarazione descrive in che modo le nostre politiche retributive sono in linea con l'integrazione dei rischi di sostenibilità, come definito nell'art. 5 dell'SFDR.

Essa è valida al 10 marzo 2022 e sarà riesaminata almeno una volta l'anno.

Ove sussistano incongruenze nelle traduzioni del presente documento, prevarrà la versione in lingua inglese.

In NAM, i rischi di sostenibilità non sono solo integrati nelle nostre decisioni d'investimento ma costituiscono una componente essenziale dei nostri modelli di remunerazione, per favorire l'impegno e l'engagement a favore della sostenibilità dei nostri dipendenti.

Il rischio di sostenibilità è integrato nelle nostre politiche retributive sia nella definizione e nelle prospettive a lungo termine della struttura di remunerazione, sia nella nostra gestione delle decisioni e delle politiche di remunerazione improntate alla sostenibilità.

Teniamo conto del rischio di sostenibilità nel fissare gli obiettivi e nel valutare la performance nell'ambito dei nostri modelli di remunerazione variabile. Tutti i dipendenti soggetti al regime di remunerazione variabile sono valutati in base a obiettivi qualitativi e quantitativi in linea con la loro posizione e i loro compiti. Gli obiettivi di performance di tutti i dipendenti sono legati alle loro prestazioni sul fronte del rischio e della compliance, incluso il rischio di sostenibilità, che richiede l'osservanza degli elevati standard delle nostre politiche interne.

Nel caso dei professionisti dell'investimento e di altri alti dirigenti, i modelli di remunerazione variabile hanno molteplici finalità, inclusa quella di allineare gli incentivi per i dipendenti agli interessi dei nostri clienti e al successo di NAM in un'ottica di lungo periodo, nonché promuovere una cultura di gestione del rischio solida ed efficace che includa i rischi di sostenibilità, al fine di proteggere il valore del portafoglio di investimenti.

In NAM, una componente della remunerazione variabile dei professionisti dell'investimento e degli alti dirigenti identificati come principali responsabili dell'assunzione di rischi nella prospettiva di NAM è differita ed erogata su base proporzionale sull'arco di 3-5 anni. Durante il periodo di differimento, la remunerazione differita è agganciata a un indice idoneo alla posizione del dipendente. I vari indici si basano sulla performance del patrimonio gestito. Poiché le decisioni d'investimento tengono conto del rischio di sostenibilità, questo incide anche sulla performance degli indici e dunque sulla remunerazione differita.

<sup>1</sup> Regolamento (UE) 2019/2088 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 novembre 2019 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari.

Le politiche di remunerazione sono disciplinate e implementate direttamente dai consigli di amministrazione di Nordea Investment Management AB e Nordea Investment Funds S.A. Prima di essere adottata dal consiglio di amministrazione, la politica di remunerazione è sottoposta alla revisione dei responsabili in materia e delle divisioni incaricate della compliance e del rischio operativo ed è presentata al Comitato di remunerazione, dal quale è poi raccomandata. Riteniamo che la nostra solida struttura di governance costituisca una componente importante nella costruzione e nel mantenimento di una politica retributiva sostenibile.

### Appendice – Modifiche

Versione	Tipo di revisione	Modifica	Data della versione
1	Prima versione	Prima versione della dichiarazione pubblicata	10 marzo 2021
2	Revisione annuale	La presente dichiarazione è stata sottoposta a revisione con le seguenti modifiche: <ul style="list-style-type: none"><li>• Aggiunta dell'indicazione che la presente dichiarazione sarà riesaminata almeno una volta l'anno.</li><li>• Inserimento della definizione di rischio di sostenibilità ai sensi dell'SFDR</li></ul>	10 marzo 2022