

10 de marzo de 2022

La presente información es aplicable a Nordea Investment Management AB y Nordea Investment Funds S.A. (denominadas conjuntamente «Nordea Asset Management» o «NAM»).

El Reglamento sobre divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (SFDR)¹ define el «riesgo de sostenibilidad» como «todo acontecimiento o estado medioambiental, social o de gobernanza que, de ocurrir, pudiera surtir un efecto material negativo real o posible sobre el valor de la inversión».

En esta declaración se describe la coherencia de las políticas de remuneración con la integración de los riesgos de sostenibilidad, con arreglo al artículo 5 del SFDR.

La presente declaración es aplicable a partir del 10 de marzo de 2022 y se revisará como mínimo una vez al año.

En caso de que existan incoherencias entre las versiones traducidas de esta declaración, prevalecerá la versión inglesa.

En NAM, los riesgos de sostenibilidad no solo están integrados en nuestras decisiones de inversión, sino que constituyen una parte natural de nuestros modelos de remuneración para fomentar el compromiso y la implicación en materia de sostenibilidad entre nuestros empleados.

El riesgo de sostenibilidad se integra en nuestras políticas de remuneración tanto en la concepción como en las perspectivas a largo plazo de la estructura de remuneraciones, así como en nuestra forma de gestionar las políticas y las decisiones de remuneración de una forma sostenible.

El riesgo de sostenibilidad se tiene en consideración a la hora de establecer los objetivos y evaluar el rendimiento en nuestros planes de remuneración variable. Todos los empleados incluidos en planes de remuneración variables se evalúan en función de objetivos cualitativos y cuantitativos adecuados a su cargo y sus tareas. Todos los empleados tienen objetivos de rentabilidad vinculados al rendimiento en materia de riesgos y cumplimiento, entre los que se incluye el riesgo de sostenibilidad, que exigen cumplir las estrictas exigencias de nuestras políticas internas.

En el caso de los profesionales de la inversión y otros ejecutivos sénior, los mecanismos de remuneración variable tienen varias finalidades: armonizar los incentivos de los empleados con los intereses a largo plazo de nuestros clientes y el éxito a largo plazo de NAM, así como fomentar una cultura de gestión del riesgo sólida y efectiva, incluidos los riesgos sostenibilidad, con el fin de proteger el valor de la cartera de inversión.

En NAM, parte de la remuneración variable de los profesionales de la inversión y los ejecutivos sénior identificados como responsables de los riesgos sustanciales desde el punto de vista de NAM se aplaza y se paga de forma prorrateada durante un periodo de 3 a 5 años. Durante el periodo de aplazamiento, la remuneración aplazada guarda relación con un índice adecuado al cargo del empleado. Los diferentes índices se basan en la evolución de los

¹ Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de noviembre de 2019, sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros.

activos gestionados. Puesto que las decisiones de inversión tienen en cuenta los riesgos de sostenibilidad, esto incide también en la rentabilidad de los índices y, por ende, en la remuneración aplazada.

Las políticas de remuneración las rigen y adoptan directamente los consejos de Nordea Investment Management AB y Nordea Investment Funds S.A. Antes de que el consejo adopte la política de remuneración, esta es objeto de revisión por parte de los responsables en la materia y los departamentos de Cumplimiento y Riesgo operativo, y se presenta al Comité de remuneraciones, que es el encargado de recomendarla. Creemos que nuestra sólida estructura de gobierno corporativo es un componente importante para la construcción y el mantenimiento de una política de remuneración sostenible.

Anexo – Modificaciones

Versión	Tipo de revisión	Modificación	Fecha de la versión
1	Primera versión	Primera versión de la declaración publicada	10 de marzo de 2021
2	Revisión anual	Esta declaración ha sido revisada con las siguientes modificaciones: <ul style="list-style-type: none">• Se añade que esta declaración se revisará como mínimo una vez al año• Se incluye la definición de riesgo de sostenibilidad con arreglo al SFDR	10 de marzo de 2022